

„КАТЯ СТОЙНОВА“ ЕТ е бенефициент на безвъзмездна финансова помощ по процедура BG05M9OP001-1.008 „Добри и безопасни условия на труд“ по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз. Дружеството сключи **договор за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ № BG05M9OP001-1.008-0153-C01/04.07.2018г. с наименование: Добри и безопасни условия на труд в „Катя Стойнова“ ЕТ.**

Общо допустимите разходи по проекта са в размер на **284 150,60 лева.**

Предоставяната от Договарящия орган безвъзмездната финансова помощ е в размер на 100 % от общите допустими разходи по проекта.

Продължителността на изпълнение на договора е **14 месеца.**

Кратко описание на проектното предложение:

„Катя Стойнова“ ЕТ е създадена през 1994 г. и произвежда столове и маси от масивна дървесина. Дейността е специализирана предимно в създаването на класически и съвременни модели маси и столове. Асортиментът от маси, в зависимост от размера, цвета и използвания материал (бук, дъб или чам) превишава 800 модела, а столовете са над 1000. Продукцията се реализира предимно в чужбина- както чрез директен износ, така и чрез работа на ишлеме. Целевата група, включена в проектното предложение са всички заети лица в дружеството, общо 45 работещи, като 9 от тях са над 54 годишна възраст. Ангажимент на ръководството е да запази заетостта на мин. 50 % от целевата група за период от 6 месеца след приключването на дейностите по проекта.

Дейностите по проекта предвиждат: Организация и управление на проекта; Информация и публичност; Разработване, адаптиране и въвеждане на системи за развитие на човешките ресурси в предприятието и въвеждане на иновативни модели за организация на труда, насочени към повишаване на производителността и опазване на околната среда чрез Разработване на стратегия за въвеждане на нови системи, практики и инструменти за развитие на човешките ресурси и организация на труда, на основата на която да бъде разработен софтуер за управление на човешките ресурси; Осигуряване на безопасни и здравословни условия на труд, подобряване на професионалния и здравния статус на работниците и служителите чрез закупуване на ЛПС и специално работно облекло, и специфични обучения на служителите; Осигуряване на социални придобивки за работещите, включително ремонт и оборудване на места за отдих, хранене и почивка.

Очакваните резултати по проекта са:

Въведени иновативни модели за организация на труда, насочени към повишаване на производителността и опазване на околната среда; Подобрени условия на труд на 45 работещи; Осигурени предпоставки за преход към икономика, която е нисковъглеродна, устойчива на изменението на климата, екологично устойчива и използваща ефикасно ресурсите.

----- www.eufunds.bg -----

Проектът: „Добри и безопасни условия на труд в „Катя Стойнова“ ЕТ“,
BG05M9OP001-1.008-0153, се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз.

Общата цел на проекта е:

Подобряване на работната среда в предприятието чрез осигуряването на добри и безопасни условия на труд, както и ефективни и гъвкави форми на организация на труд и управлението на човешките ресурси, което от своя страна да подобри качеството на работните места и да рефлектира положително върху производителността на труда.

Специфичните цели на проекта са:

- ⇒ Подобряване на работна среда в предприятието чрез разработване, адаптиране и въвеждане на системи за развитие на човешките ресурси и въвеждане на иновативни модели за организация на труда.
- ⇒ Осигуряване на добри и безопасни условия на труд чрез разработване на стратегия за въвеждане на нови системи, практики и инструменти за развитие на човешките ресурси и организация на труда, на основата на която да бъде разработен софтуер за управление на човешките ресурси.
- ⇒ Осигуряване на безопасни и здравословни условия на труд, подобряване професионалния и здравния статус на служителите чрез закупуване на ЛПС и специално работно облекло.
- ⇒ Повишаване на производителността и работоспособността на служителите посредством осигуряване на социални придобивки, вкл. ремонт и оборудване на места за отдих, хранене и почивка, допринасящи и за опазване на околната среда.
- ⇒ Повишаване на безопасността и качеството на живот и труд чрез обучение на работещите относно специфичните рискове за здравето, свързани с индивидуалното работно място и методите и средствата за тяхното ограничаване и предотвратяване.

----- www.eufunds.bg -----